

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ШИМСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
областное автономное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Шимского и Батецкого районов»

ПРИКАЗ

№ 93- А

от 25.12.2020г.

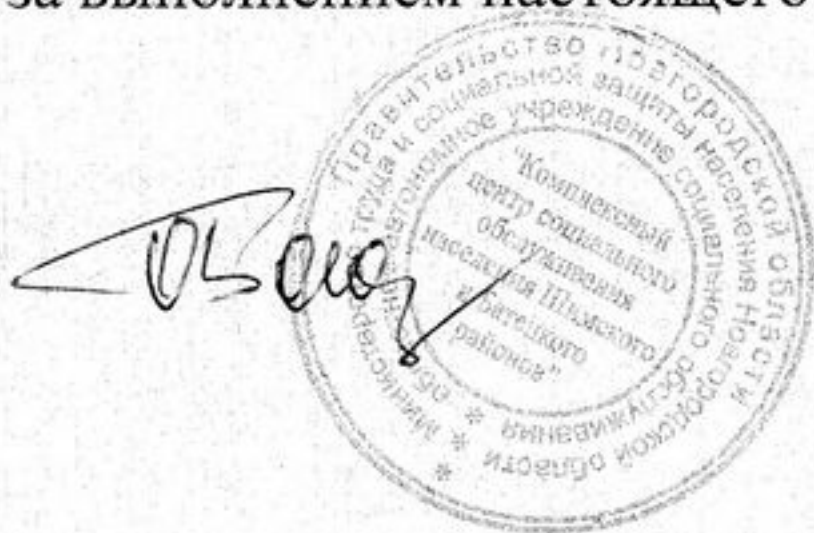
**Об утверждении Плана
мероприятий по противодействию
коррупции в ОАУСО «Шимский
КЦСО» на 2021 год**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в областном автономном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Шимского и Батецкого районов» на 2021 год (Приложение № 1).
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.А. Богдановская

**План
мероприятий по противодействию коррупции
областного автономного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Шимского и Батецкого районов»
на 2021г.**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
I. Меры, направленные на совершенствование функционирования Центра			
1.	Своевременное размещение на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции» актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения	Директор	2021г.
2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Центра	Директор Гл.бухгалтер	2021г.
3.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Директор	2021г.
4.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов	Гл. бухгалтер	2021г.
5.	Рассмотрение хода исполнения Плана на оперативных совещаниях директора	Зам. директора Заведующие отделениями	1 раз в полгода
6.	Взаимодействие учреждения с органами местного	Директор	2021г.

	самоуправления, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции		
7.	Совершенствование сайта Центра в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Центра	Директор	2021г.
II. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
1.	Проведение ознакомления работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	Старший инспектор по кадрам	2021г. (При приеме на работу, при заключении трудового договора)
2.	Проведение с работниками Центра разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заведующие отделениями, инспектор по кадрам	2021г.
3.	Формирование в коллективе Центра обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Зам. директора Старший инспектор по кадрам	Постоянно
4.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников ОАУСО «Шимский КЦСО», оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	Зам. директора Заведующие отделениями инспектор по кадрам	2021г. (при приеме на работу, при заключении трудового договора)
5.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения	Зам. директора Заведующие отделениями	2021г.

6.	Размещение на официальном сайте ОАУСО «Шимский КЦСО» и информационных стендах нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	Зам. директора	2021г.
7.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении	Зам. директора	2021г.
8.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников, получателей социальных услуг Центра	Директор	2021г.
III. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1.	Проведение анализа нарушений работниками Центра Правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения	Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов Заведующие отделениями	Ежеквартально
2.	Обеспечение доступности информации на сайте учреждения и информационных стендах о фактах коррумпированности должностных лиц Центра	Директор	2021г.
3.	Организация работы "Телефона доверия" для граждан по вопросам антикоррупционной деятельности в Центре	Директор Зам. директора	2021г.
4.	Проведение, в случае выявления в ходе работы, деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников Центра, служебных проверок, по результатам которых материалы, при необходимости, направлять в правоохранительные органы	Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов	По мере выявления фактов

5.	Оперативное информирование работников Центра о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах	Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов	По мере выявления фактов
6.	Осуществление контроля за соблюдением Федерального закона от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Директор Гл.бухгалтер	2021г.
7.	Осуществление мониторинга за декларированием отсутствия личной заинтересованности (конфликта интересов) между членами комиссии по осуществлению закупок и участниками закупки, заявки которых рассматриваются, а также между заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Директор Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики	2021г.
8.	Осуществление анализа информации об участниках государственных закупок (в том числе в рамках реализации национальных и федеральных проектов) на предмет установления фактов аффилированных связей с уполномоченными работниками, членами комиссий по осуществлению закупок.	Директор	2021г.